

Meest gestelde vragen en antwoorden

t.b.v. raadsinformatiebijeenkomst gemeente Cranendonck november 2020

Vragen

- Wat is het aantal beschikbare plekken voor opvang?
- Welke afspraken zijn er over de opvangvormen binnen de opvanglocatiebestaan??
- Welke opvangvormen bestaan er en wat zijn hierover de afspraken?
- Wat is de verdeling van de asielzoekers in leeftijd, man/vrouw?
- Wat is een Centrale Ontvangstlocatie, wat een POL en wat is azc?
- Wat is de looptijd van de bestuursovereenkomst?
- Hoe zit het met (mede)gebruik van de gronden en gebouwen?
- Hoe zit het met het saneren van asbesthoudende gebouwen en vervuilde gronden?
- Hoe zit het met verkeerstromen en de verkeersafwikkeling?
- Wat is de rol van het COA en van de gemeente in verdere gebiedsontwikkeling?
- Wat zijn de afspraken over het inkopen van goederen en/of diensten bij lokale ondernemers?
- Hoe zit het met het inrichten van onderwijsfaciliteiten op het terrein van de opvanglocatie?
- Hoe zit het met structureel overleg met de buurt?
- Op welke wijze is er contact tussen gemeente, COA en azc?
- Hoe wordt de continuïteit van de leiding van de opvanglocatie gewaarborgd?
- Welke afspraken zijn er over in- en externe veiligheid en de communicatie hierover?
- Komt er een programma om sociale cohesie tussen de dorpskernen van Cranendonck en het azc te bevorderen, inclusief samenwerking met lokale hulporganisaties?
- Welke afspraken worden gemaakt over op welke wijze de inzet inwoners van Cranendonck wordt gestimuleerd?

Wat is het aantal beschikbare plekken voor opvang;

De wens van het COA is om 1.500 plekken + 150 plekken (in geval van calamiteiten in te zetten) te realiseren. De COL (ook wel aanmeldstraat genoemd) is alleen te realiseren wanneer het azc een minimale omvang van 1.500 plekken heeft en de COL zelf minimaal 400 plekken heeft. Om 1.500 asielzoekers te kunnen opvangen zijn 1.650 opvangplekken nodig. Uitgangspunt is dat de omvang van de pol en het azc flexibel blijven, zodat het COA kan inspelen op de instroom en doorstroom van de asielzoekers. Hierdoor kunnen we ook bij een lagere aantallen de opvanglocatie optimaal gebruiken en kan werkgelegenheid zoveel mogelijk gegarandeerd worden.*

**De huidige opvanglocatie biedt een totale directe werkgelegenheid van ca 650 fte (550 medewerkers bij de diverse ketenpartners en 100 fte dienstverlening. Hierin is niet de indirecte werkgelegenheid meegenomen voor onder meer toeleveranciers.*

Welke afspraken zijn er over de opvangvormen?

Het COA verstaat onder doelgroepen verschillende fasen in het opvangproces, de zogenaamde modaliteiten. Het asielproces in Nederland kent achtereenvolgens de volgende fasen : Centrale Ontvangslocatie (COL), Proces Opvanglocatie (POL), Asielzoekerscentrum (azc) en Vrijheidsbeperkende locatie (VBL). De wens van het COA is om op de locatie een COL, een POL en een azc te huisvesten, zoals dat nu ook het geval is, en wel met de volgende aantallen: De COL 400 bewoners, de resterende plekken POL en azc.

Wat is de verdeling van de asielzoekers in leeftijd, man/vrouw?

Wie er precies op de opvanglocatie zal komen wonen is een afspiegeling van het totaal aan mensen welke in Nederland asiel aanvragen en door het COA worden opgevangen. Toezeggingen op de samenstelling van de bewonersgroep kunnen door het COA niet worden gedaan, dat is namelijk sterk afhankelijk van de instroom

Wat is een Centrale Ontvangstlocatie (COL)?

Een vreemdeling die asiel aanvraagt in Nederland, meldt zich bij een aanmeldcentrum van de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), momenteel in Ter Apel. Na deze aanmelding vangt het COA de asielzoeker op in een centrale ontvangstlocatie (col). Hij krijgt hier onderdak, toegang tot medische zorg en begeleiding bij de voorbereiding van zijn asielaanvraag. Maaltijden worden centraal aangeboden. Er zijn col's in Ter Apel, Budel-Cranendonck en Veenhuizen. De gemiddelde verblijfsduur in de COL is 4 dagen. In de COL wordt er samengewerkt door meerdere ketenpartners, zoals IND, DT&V, GCA, Vreemdelingen Politie, etc. Met het behoud van de COL is een extra directe werkgelegenheid gemoeid van ca. 350 fte. Buiten de directe werkgelegenheid biedt het ook een grote indirecte werkgelegenheid, onder meer voor toeleveranciers.

Wat is een Procesopvanglocatie (pol)?

In een POL worden asielzoekers opgevangen die in de eerste fase van de asielprocedure zitten (de Algemene Asielprocedure). De POL's bevinden zich altijd in de buurt van het kantoor van de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) waar de aanvraag van de asielzoeker in behandeling is. In de pol is vooral aandacht voor gesprekken tussen asielzoeker en advocaat, voorlichting door VluchtelingenWerk, voorlichting over het COA en medisch advies.

Wat is een Asielzoekerscentrum(azc)?

In een azc verblijven zowel verblijfsgerechtigden die in afwachting zijn van een woning als asielzoekers die in de verlengde procedure zitten. De meeste asielzoekers verblijven in een azc. Ze brengen er ook de langste tijd door. In azc's krijgen asielzoekers leefgeld en koken bewoners zelf. Ook hun inkopen hiervoor doen ze zelf net als andere eerste levensbehoeften. Meestal deelt men een keuken met 5-8 andere personen.

Wat is de looptijd van de bestuursovereenkomst?

In de samenwerkingsovereenkomst met de gemeente is aangegeven dat de bestuursovereenkomst na de initiële looptijd van 10 jaar (derhalve na 8 februari 2028) telkens met een aansluitende periode van 5 jaar zal worden verlengd. Twee jaar voor het aflopen van de bestuursovereenkomst , vindt een formele evaluatie plaats op onder meer

- Samenwerking met omwonenden
- Gedane investeringen
- Inzet van lokale ondernemers en lokale arbeidskrachten.

Op basis van deze evaluatie kunnen de Partijen aanvullende concrete afspraken maken in een allonge op de Bestuursovereenkomst.

Hoe zit het met (mede)gebruik van de gronden en gebouwen?

COA krijgt vanwege de langdurige looptijd de mogelijkheid de gronden in erfpacht van Defensie te verkrijgen. Dit geeft COA de mogelijkheid duurzaam te investeren in de locatie. De gronden rondom het terrein van COA blijven eigendom van Defensie. Er zal echter geen sprake zijn van gelijktijdig dubbelgebruik van deze terreinen. Zolang COA de locatie gebruikt zal Defensie geen gebruik maken van de terreinen, behoudens de oefenterreinen. Het medegebruik door inwoners van Cranendonck van bijvoorbeeld sportfaciliteiten en gebouwen op het terrein van COA kan besproken worden. Dat is aan de gemeente. De gemeente kan eveneens sturen in de ontwikkeling van het totale terrein.

Hoe zit het met het saneren van asbesthoudende gebouwen en vervuilde gronden?

Door het COA zal het asbest conform wet- en regelgeving verwijderd worden op en aan de gebouwen, dan wel als verplichting worden doorgelegd bij verkoop. De grond is niet saneringsplichtig daar de vervuiling onder bepaalde grenswaarden blijft en niet mobiel is. Het COA zal de wettelijk verplicht te saneren vervuilingen aan pakken. Van de andere gebieden moet bezien worden wat hier mee te doen maar een optie is om deze gebieden terug te geven aan de natuur.

Hoe zit het met de verkeersafwikkeling?

In de nieuwe ontwikkeling zal de toegang worden gecentraliseerd en zal de bestaande Zuidpoort niet langer worden gebruikt. Alle verkeersstromen komen daarmee binnen bij de huidige hoofdentree. Er is ook geen sprake van toename van verkeer. COA zal nog slechts één entree gebruiken. De effecten die dit heeft voor de afslag van de randweg naar de COA locatie worden nog nader bekeken. Op dit moment vindt er overleg plaats tussen COA en de gemeente om de verkeersafwikkeling, waar nodig en indien noodzakelijk, te verbeteren.

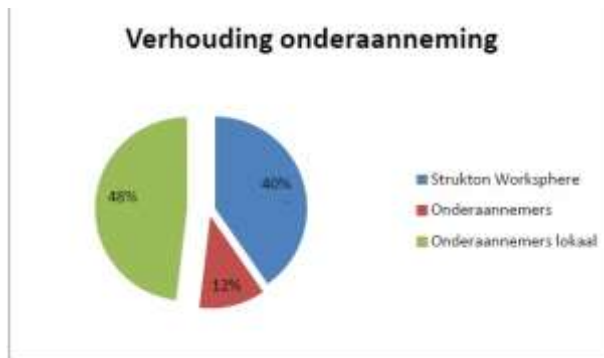
Wat is de rol van het COA en gemeente in verdere gebiedsontwikkeling?

Het COA wil graag tot een organisch bestemmingsplan komen, voor het deel van het terrein dat COA in gebruik gaat nemen. (ca. 23 ha.) Dit is slechts een deel van het voormalige Nassau Dietzkazerne terrein. (totaal ca 90 ha.) De gemeente is voor deze

herontwikkeling kaderstellend. Voor de ontwikkeling van de naast gelegen terreinen is COA geen partij. Terreinen blijven eigendom van Defensie.

Welke afspraken zijn er over het inkopen van goederen en/of diensten bij lokale ondernemers?

Het COA is gehouden aan regels met betrekking tot Europese aanbestedingen. Daarnaast is het COA ook verplicht inkoopregels van de Rijksoverheid te volgen door met landelijke raamovereenkomsten te werken. COA tracht binnen de kaders van een effectieve bedrijfsvoering en aanbestedingswetgeving wel het plaatselijke midden- en kleinbedrijf een positie te geven, voor het bouwkundig en installatietechnisch onderhoud is een minimaal percentage afgesproken van 10% van de omzet. In de praktijk blijkt dit percentage al snel hoger te liggen. Hieronder staat een weergave van de bestedingen die voor bijvoorbeeld het bouwkundig onderhoud zijn gependend binnen de economische regio.



Voor toekomstige aanbestedingen moet het percentage bezien worden. Bij de duurzame investering is het COA in elk geval bereid het percentage aan te passen, zolang de regio voldoende kan leveren en marktconformiteit geborgd is.

Hoe zit het met het inrichten van onderwijsfaciliteiten op het terrein van de opvanglocatie?

Het COA beleid is om het onderwijs extern te organiseren tenzij er redenen zijn om hiervan af te wijken. De aantallen leerlingen en de afstand tot voorzieningen zijn daar belangrijk in. Voor het huidige opvangcentrum in Budel is er voor gekozen om het onderwijs op de locatie te organiseren. Voor de huisvesting van het onderwijs is hiervoor budget beschikbaar vanuit de OHBA regeling. Voor de toekomstige situatie kan opnieuw worden bekeken of een schoolgebouw op locatie wenselijk is. Ook kan nader worden bekeken waar werk met werk gemaakt kan worden.

Hoe zit het met structureel overleg met de buurt?

Het huidige omwonendenoverleg zal gecontinueerd worden en indien nodig geactualiseerd. Daartoe is inmiddels een taskforce azc opgericht waarin COA en gemeente samen optrekken om te bekijken hoe en met wie dit omwonendenoverleg verder wordt vormgegeven in de toekomst.

Op welke wijze is er contact tussen de gemeente, COA en de opvanglocatie?

Het COA is gewend om op reguliere basis zowel ambtelijk als bestuurlijk contact te hebben om de gang van zaken te bespreken. Indien de gemeente hier prijs op stelt kunnen hier nadere afspraken over gemaakt worden. De hierboven genoemde taskforce zal met concrete voorstellen hiertoe komen.

Hoe wordt de continuïteit bij de leiding van de opvanglocatie gewaarborgd?

In verband met de omvang van de opvanglocatie werkt het COA met drie locatiemanagers op de locatie. Omdat er drie locatiemanagers zijn blijft de continuïteit, ook bij een eventueel vertrek van een van de locatiemanagers, gewaarborgd.

Welke afspraken zijn er over de in- en externe veiligheid, de overlast en de communicatie hierover?

De basis van een goede woonomgeving zijn veiligheid en leefbaarheid. Op diverse manieren investeert het COA hierin. Daarbij houdt het COA een brede blik op alle aspecten van veiligheid. Het gaat erom dat bewoners veilig kunnen wonen, zich onbekommerd kunnen bewegen op een locatie en zich vrij voelen om vrijuit te spreken. Medewerkers op de locaties zijn voortdurend met bewoners in gesprek over hoe zij samen de locatie veilig en leefbaar houden. Als er toch een calamiteit plaatsvindt, is het belangrijk dat iedereen snel handelt. Ontruiming worden geoefend met bewoners, de professionele beveiligingsdienst op de locatie, en met lokale politie en brandweer. Op de locatie zijn altijd BHV gecertificeerde personen aanwezig. De veiligheid buiten het terrein in de openbare ruimte is een verantwoordelijkheid van de politie. Uiteraard is er een continue en nauw overleg tussen COA, politie, gemeente, ketenmarinier, brandweer en andere hulpverleners.

Is er een plan ter bevordering van de verbinding van de verschillende dorpskernen van Cranendonck met de opvanglocatie, inclusief de samenwerking met lokale hulporganisaties?

Het COA werkt dit graag samen uit met de belanghebbenden, de gedachten hierbij zijn:

- Het COA zal programma's ontwikkelen waarin wij de inwoners van de gemeente zullen betrekken. Deze programma's kunnen een
- Educatief, recreatief of een sportief karakter hebben. Daarnaast is COA bereid om faciliteiten op het terrein in overleg beschikbaar te stellen voor bijvoorbeeld sportactiviteiten..
- Bij het realiseren van een buffer kan de huisvesting ook ingezet worden bij organisatie van bijvoorbeeld voetbaltoernooien.
- Versterken van de samenwerking met het diverse maatschappelijke organisatie uit de gemeente en de regio zoals bijvoorbeeld het RICK en Cordaat, maar ook het bieden van ruimte voor werkplaatsen (carnavalswagens bouwen), kringloop, evenementen, conserveren van de nog van waarde zijn bestaande militaire uitingen, enz.